**SPOSOBY REALIZACJI OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO – ART. 13 i 14 RODO a także OBOWIĄZKU POINFORMOWANIA OSÓB WYKONUJĄCYCH PRACĘ
O PROCEDURZE ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH NARUSZEŃ PRAWA**

**I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH**

**w Powiatowym Zespole Szkół Nr 3**

**im. Ks. Edmunda Roszczynialskiego w Wejherowie**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategorie osób** | **Sposób informowania o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych – art. 13 i 14 RODO** | Sposób informowania o niniejszej Procedurze |
| Osoby wykonujące pracęOsoba pomagającaOsoba, której Zgłoszenie dotyczyOsoba powiązanaŚwiadek | BezpośrednioInformacja zawarta w niniejszej procedurze. Każdy pracownik winien się z nią zapoznać i potwierdzić pisemnie. Procedura przekazana do wiadomości w trakcie spotkania, na którym informowano o jej wprowadzeniu, szeroko omawiano wdrażane zagadnienia, w tym celu przetwarzania danych w związku z wprowadzeniem Procedury.PośrednioKlauzula zawierająca informację o celach i sposobach przetwarzania danych dostępna jest: na stronie podmiotowej BIP, na tablicy informacyjnej w budynku głównym Pracodawcy, w sekretariacie, komórce kadrowej.  | Wszyscy pracownicy składają pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z Procedurą. Na druku oświadczenia wypełniany jest również obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 RODO. |
| Osoba pomagającaOsoba, której Zgłoszenie dotyczyOsoba powiązanaŚwiadek | Pośrednio – art. 14 RODOAdministrator zobowiązany jest zbierać dane osobowe jedynie adekwatne i niezbędne do celu – obsługa Zgłoszenia. Jeśli okaże się, że dane kontaktowe będą niezbędne należy wykonać obowiązek informacyjny z art. 14 RODO w ciągu miesiąca od zebrania. Ważne: 1. zgodnie z art. 8 ust. 5 UoS, przepisu z art. 14 ust. 2 lit. f nie stosuje się. Oznacza to, że **nie wolno ujawniać źródła danych a w tym przypadku tożsamości Sygnalisty!!!** Zatem, gdy Administrator zebrał dane kontaktowe, musi wypełnić ten obowiązek bez podania skąd dane osobowe pozyskał.

Jeżeli jednak dane kontaktowe nie są znane Administrator nie zbiera ich w celu dokonania tego obowiązku (dane nadmiarowe!!!) fa na podstawie wyłączenia z art. 14 ust. 5 lit.b i nie przekazuje informacji.1. Zgodnie z art. 8 ust. 6 UoS, przepisu z art. 15 ust. 1 lit. g nie stosuje się.
 |  |
| Osoby przyjmowane do pracy | BezpośrednioInformacja o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych, w tym w związku ze Zgłaszaniem naruszeń prawa, przekazywane są podczas zbierania danych osobowych. Komórka kadrowa udostępnia specjalnie dedykowana do tych kategorii osób klauzulę informacyjną i zobowiązana jest udostępnić ją przed lub w trakcie zbierania danych osobowych. Ponadto, każda z tych osób przechodzi szkolenie wstępne z ochrony danych osobowych, podczas którego IOD dokładnie omawia cele i sposoby przetwarzania danych osobowych | Wszystkie te osoby składają pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z Procedurą. Na druku oświadczenia wypełniany jest również obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 RODO. |
| Stażyści |
| Wolontariusze |
| Pracownicy w ramach prac interwencyjnych |
| Pracownicy młodociani |
| Emeryci | PośrednioKlauzula zawierająca informację o celach i sposobach przetwarzania danych dostępna jest: na stronie podmiotowej BIP, na tablicy informacyjnej w budynku Pracodawcy, w sekretariacie, komórce kadrowej.  | Informacja w komórce kadrowej. |
| Kontrahenci i dostawcy usług | BezpośrednioInformacja o celach i sposobach przetwarzania danych, w tym w związku ze Zgłaszaniem naruszeń prawa, umieszczana jest w stopce e-mail w formie warstwowej (informacja o tożsamości Administratora, celach przetwarzania, przysługujących prawach) ze wskazanym interaktywnym linkiem przekierowujący do pełnych informacji. Ponadto, informacje przekazywane są przy pierwszym możliwym kontakcie.PośrednioKlauzula zawierająca informację o celach i sposobach przetwarzania danych dostępna jest: na stronie podmiotowej BIP, na tablicy informacyjnej w budynku Pracodawcy, w sekretariacie, komórce kadrowej.  | Przy zbieraniu danych osobowych.Informacja na stronie podmiotowej BIP.Informacja w stopce email. |
| Nabór na stanowiska urzędnicze | PośrednioInformacja o celach i sposobach przetwarzania danych, w tym w związku ze Zgłaszaniem naruszeń prawa, umieszczana jest w ogłoszeniu o naborze. | Ogłoszenie o naborze |
| Przetarg | PośrednioInformacja o celach i sposobach przetwarzania danych, w tym w związku ze Zgłaszaniem naruszeń prawa umieszczana jest w SIWZ. | SIWZ |
| Zamówienia publiczne/zapytania o cenę | PośrednioInformacja o celach i sposobach przetwarzania danych, w tym w związku ze Zgłaszaniem naruszeń prawa, umieszczana jest w stopce e-mail w formie warstwowej (informacja o tożsamości Administratora, celach przetwarzania, przysługujących prawach) ze wskazanym interaktywnym linkiem przekierowujący do pełnych informacji. | Stopka e-mail |
| Pracownicy aktualnie nieświadczący pracy (długotrwałe urlopy okolicznościowe, chorobowe lub inne) | Informacja o Procedurze wewnętrznej Procedurze Zgłoszeń udzielane są pisemnie w dniu powrotu przed rozpoczęciem świadczenia pracy. Fakt zapoznania się pracownik potwierdza pisemnie. |